

TƏK SƏHMDAR VƏ DİREKTOR: KONSTITUSIYA MƏHKƏMƏSİNİN QƏRARI

Konstitusiya Məhkəməsi hüquqi şəxslə həm də onun yeganə səhmdarı olduğu halda onun baş icraçı direktoru (direktoru) arasında münasibətlərin rəsmiləşdirilməsinin zəruriliyinə aydınlıq gətirmək qərarına gəlib.

Konstitusiya Məhkəməsi, 19 fevral 2025-ci il tarixli Qərarında Əmək Məcəlləsinin 7.2-3.3-cü maddəsini və Mülki Məcəllənin 49, 91, 91-2.1, 91-2.3-cü maddələrini şərh etmişdir.

Baxışa səbəb, onun yeganə iştirakçısı olan məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin direktorunun müraciəti olmuşdur. Direktor, onunla nəzarət etdiyi MMC arasında əmək müqaviləsinin olmadığı halda əmək haqqının bərpası üçün mülki hüquq iddiası irəli sürmüşdür. Direktorun tam nəzarət etdiyi hüquqi şəxsə qarşı iddianın yeganə iddia olub-olmadığı Konstitusiya Məhkəməsinin Qərarından aydın olmadığı üçün, iş müəyyən qədər kazuslu görünür.

Mübahisəyə baxan Bakı şəhəri Nərimanov Rayon Məhkəməsi direktorun müəssisə ilə münasibətlərinin hüquqi mahiyyəti və, əmək müqaviləsinin olmamasına baxmayaraq, onların əmək fəaliyyəti kimi tanınması mümkünlüyü məsələləri həllinin zəruriliyini müəyyən etmişdir. O, bununla bağlı Konstitusiya Məhkəməsinə sorğu göndərilib.

Konstitusiya Məhkəməsi müəyyən edib ki, müəssisənin direktoru ilə yeganə səhmdarı üst-üstə düşdüyü halda müqavilədə ikinci tərəf olmadığı ehtimalı ilə əmək müqaviləsi bağlana bilməz. Məhkəmənin nə üçün sözü gedən MMC-nin hüquqi mövcudluğuna məhəl qoymadığı aydın deyil. Hər halda, Məhkəmə qeyd edir ki, yeganə səhmdar və direktor üst-üstə düşdüyü halda, münasibətlər korporativ qərar və ya müvafiq daxili əmrlə rəsmiləşdirilir.

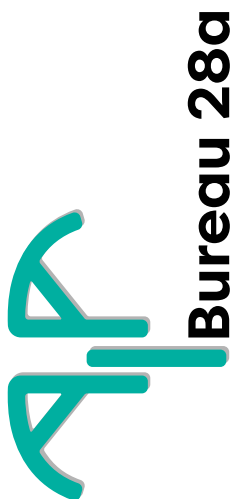
Yuxarıda qeyd olunanlara baxmayaraq, Konstitusiya Məhkəməsi, faktiki məşğulluq (əmək fəaliyyətinin) – sistemə məşğulluq, xidməti vəzifələrin icrası, əmək haqqının alınması, daxili nizam-intizam qaydalarına əməl olunması – mövcudluğu belə münasibətlərin məşğulluq kimi rəsmiləşdirilməsini tələb edir. Bir şəxs tək səhmdar olsa belə, məşğulluq (əmək) funksiyası varsa, o, məşğulluq və əmək qanunvericiliyinə əsasən qorunur. Belə hallarda əmək müqaviləsi bağlamaq tələb olunur.

Azərbaycan Respublikası Konstitusiya Məhkəməsinin Plenumu qərara aldı:

- hüquqi şəxsin icra orqanının rəhbərinin əmək və sosial hüquqlarının qorunması məqsədilə hüquqi şəxsin tək səhmdarı ilə faktiki əmək münasibətlərində olan icra orqanının rəhbəri arasında əmək müqaviləsi rəsmiləşdirilməlidir; və
- hüquqi şəxsin yeganə səhmdarı ilə icra orqanının rəhbəri eyni şəxs olduqda istənilən müqavilə münasibətləri yaranmamaqla həmin şəxsin icra orqanının rəhbəri vəzifəsinə təyin edilməsi müvafiq qərarla rəsmiləşdirilməlidir.

Qərarın tam mətni ilə istinadda tanış olmaq olar: <https://constcourt.gov.az/az/decision/1452>

* * *



May 2025 Qanunvericilik Yeniliyi*

*Məlumat hüquqi məsləhət təşkil etmir və bunun üçün nəzərdə tutulmur

Azərbaycan Respublikası

Ətraflı Məlumat üçün:

ContactUs@Bureau28a.com

Azərbaycan Respublikası

AZ1095, Bakı

Neftçilər Prospekti, Ev 67

www.bureau28a.com

©2025 “Bureau 28a” MMC